

IFMA vai inaugurar Campus Viana com transmissão ao vivo

O Instituto Federal do Maranhão (IFMA) vai inaugurar as instalações definitivas do Campus Viana nesta terça-feira (10), a partir das 17h30. Devido às restrições sanitárias impostas pela pandemia de Covid-19, o evento terá público reduzido e seguirá todos os protocolos de segurança recomendados pelo Comitê de Enfrentamento ao Coronavírus.

Toda a comunidade poderá acompanhar a transmissão ao vivo pelo canal da TV IFMA no Youtube. A solenidade contará com a presença de membros da gestão do IFMA e autoridades locais.

O prédio do Campus Viana conta com uma área construída de mais de 4 mil metros quadrados. A estrutura inclui 11 salas de aula, cin-



co laboratórios, auditório com capacidade para 247 pessoas, refeitório, biblioteca, bloco pedagógico, bloco administrativo e bloco de assistência estudantil. Esse espaço permite ampliar a capacidade de atendimento presencial para até 1.200 estudantes.

Campus Viana

A unidade do IFMA em Viana obteve autorização de funcio-

namento em dezembro de 2014. Hoje, o campus tem 287 alunos regularmente matriculados, 33 professores e 19 técnicos administrativos. São ofertados os cursos técnicos em Administração, Comércio, Desenvolvimento de Sistemas, Agricultura e Aquicultura, além da pós-graduação lato sensu em Ciências e Meio Ambiente.

Fonte: IFMA

Dieese Confirma: Reforma Administrativa Prejudica Atuais Servidores

De acordo com o documento, uma das principais alterações que miram direitos dos atuais servidores

A mais recente Nota Técnica (NT) do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) contesta frontalmente a ideia, divulgada pelo Governo Federal, de que a chamada Reforma Administrativa encaminhada ao Congresso não traria impactos aos atuais servidores caso aprovada.

Publicada na quarta-feira (4) e intitulada “Impactos da reforma administrativa sobre os atuais servidores públicos”, a NT número 247 analisa de forma detalhada o projeto elaborado pelo Planalto, apontando efeitos

diretos e indiretos sobre os atuais servidores.

De acordo com o documento, uma das principais alterações que miram direitos dos atuais servidores – “talvez a mais importante” – é o que é qualificado como “relativização da estabilidade”.

“A proposta prevê que o servidor possa perder seu cargo a partir de uma decisão proferida por órgão judicial de segunda instância. Um gravíssimo retrocesso para os servidores, visto que atualmente a perda do cargo só pode ocorrer após o trânsito em julgado do processo”, explica a Nota.

Outros direitos e garantias, ainda que não atacados diretamente pela Proposta de Emenda

Constitucional que apresenta a reforma, podem ser posteriormente retirados, já que o texto do projeto prevê mudanças caso haja alterações em normas abaixo da Constituição, confrontando a ideia de direitos adquiridos: “Se houver alteração ou revogação de lei que institui esses direitos, os atuais servidores e empregados públicos podem ser incluídos na nova regra geral instituída”.

A flexibilização da estabilidade é um dos principais pontos de crítica por analistas e entidades de servidores, já que o instituto é visto como uma salvaguarda contra interferências políticas na prestação de serviços públicos.

Fonte: servidorpublicofederal.blogspot.com

Área de tecnologia é uma das que devem gerar mais empregos em 2021

O desemprego segue registrando recordes e a última pesquisa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) revelou que no trimestre de junho a agosto a taxa bateu mais de um recorde de 14,4%, atingindo 13,8 milhões de trabalhadores e trabalhadoras.

A área de tecnologia, no entanto, está aquecida e deve ganhar mais força em 2021. Apesar dos salários não acompanharem esse crescimento, o setor deve bombar no ano que vem.

É isso que mostra a 13ª edição do Guia Salarial da Robert Half, empresa especializada em consultoria de Recursos Humanos. De acordo com a pesquisa, as carreiras do futuro são detetives de dados, engenheiros de inteligência artificial e especialistas em transformação digital.

A pesquisa também mostra que nas indústrias de saúde, agronegócio, logística as vagas permanecerão em alta. O mesmo acontecerá em áreas como finanças e contabilidade, engenharia, jurídico, vendas e marketing, mercado financeiro, recursos humanos e seguros.

Apesar da importância da pesquisa como termômetro para o mercado de trabalho, outros fatores conjunturais devem ser levados em consideração na análise sobre geração de empregos em 2021, pondera o economista do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), Cesar Andaku.

Feita a ressalva, vamos aos dados da pesquisa que aponta uma tendência que já vinha sendo observada antes da pandemia de destaque a abertura de vagas no setor de tecnologia da informação (TI).

“Essa valorização do profissional impacta diretamente no aumen-

to das contratações em diversas áreas da tecnologia e aumenta a disputa pelos melhores talentos, o que exige boas estratégias para evitar a perda de profissionais para a concorrência”, diz a apresentação da 13ª edição do Guia Salarial da Robert Half.

O guia classifica as profissões que terão destaque em 2021, mas sem distinção de faixa etária. As atividades estão divididas por setores.

- **TECNOLOGIA**, com salários R\$ 9,2 mil a R\$ 21 mil para cargos de coordenação
- **ENGENHARIA**, com salários e de R\$ 3,5 mil a R\$ 43 mil, caso de um gerente de projetos.
- **FINANÇAS E CONTABILIDADE**, com salários de R\$ 3 mil a R\$ 24 mil nos cargos mais altos.
- **JURÍDICO**, com salários R\$ 10 mil

a R\$ 32,8 mil para generalistas de empresa

- **VENDAS E MARKETING**, com salários de R\$ 2.2 mil a 30.2 mil, casos de gerentes de e-commerce.
- **RECURSOS HUMANOS**, com faixa salarial entre R\$ 10mil a 49 mil (para chefes de RH)

Profissões que ainda não existem

O preparo para o futuro no mercado de trabalho ainda reserva surpresas. Uma recente pesquisa feita pela Dell Technologies, para o Institute For The Future (Instituto para o futuro) mostrou que 85% das atividades profissionais que estarão disponíveis no mercado de trabalho em 2030 ainda não existem.

Fonte: CUT

“Sindsep Entrevista”

O programa semanal “Sindsep Entrevista”, apresenta nesta sexta (13/11), o Secretário de Comunicação do Sindsep/MA, Marcos Ferreira (Trovão), na pauta o “Acordo Coletivo 2020/2021 da Ebserh”.

O SINDSEP ENTREVISTA vai ao ar todas as sextas feiras às 10 da manhã e transmitido ao vivo pela página do Sindsep/MA no [facebook.com/Sindsep.MA](https://www.facebook.com/Sindsep.MA).

SINDSEP Entrevista



RICARDO MILAN
Jornalista - SINDSEP/MA
DRT 785 MA



MARCOS FERREIRA (Trovão)
Secretário de Comunicação
do Sindsep/MA