

## Sindsep/MA consegue mais uma grande vitória com a assinatura do ACT - 2021/2022 do Coren/MA

No último dia 05 de novembro o Sindsep/MA e o Conselho Regional de Enfermagem do Maranhão (Coren/MA), chegaram ao consenso sobre o Acordo Coletivo de Trabalho de 2021/2022 (ACT – 2021/2022) que garantiu aos funcionários um reajuste salarial de 7% (sete por cento).

De acordo com as cláusulas do ACT 2021/2022, o pagamento do percentual do reajuste vai acontecer da seguinte forma: aplicação do percentual de 6% (seis por cento) sobre a tabela salarial vigente a partir de 01 de maio de 2021 a 31 de dezembro de 2021.

Os valores retroativos (maio a outubro de 2021) serão pagos em uma parcela única conforme fechamento da folha de pagamento até a competência 12/2021.

Outros pontos fizeram parte do ACT 2021/2022 como Vale Alimentação, Compensação de Horas, Licença Paternidade dentre outros.

O consenso com relação ao texto do ACT – 2021/2022, nos termos descritos na minuta, é mais uma grande vitória do Sindsep/MA, que desde o princípio lutou para que os trabalhadores do Coren/MA tivessem seus direitos respeitados.

Assim, a entidade deixa claro que sempre estará na defesa da classe trabalhadora, não permitindo autoritarismo e principalmente a retirada de direitos já adquiridos.



Amanhã, no programa Sindsep Entrevista, Marcos Trovão, diretor de Comunicação do Sindsep/MA, e

membro da mesa de negociação, irá falar mais detalhes sobre o ACT – 2021/2022 do Coren.

### “Sindsep Entrevista”

O programa semanal “Sindsep Entrevista”, apresenta nesta terça (09/11), o Secretário de Comunicação do Sindsep/MA, Marcos Ferreira (Trovão), na pauta o “Acordos Coletivos”.

O SINDSEP ENTREVISTA vai ao ar todas as terças-feiras às 10 da manhã e transmitido ao vivo pela página do Sindsep/MA no [facebook.com/Sindsep.MA](https://www.facebook.com/Sindsep.MA).

# SINDSEP Entrevista



## Sindsep/MA busca sensibilizar filiados à importância da campanha do Novembro Azul

O Sindsep/MA está fazendo parte da campanha do Novembro Azul, para assim, sensibilizar seus filiados do sexo masculino a buscarem auxílio médico na realização do exame de toque para a prevenção da doença.

A Campanha Novembro Azul surgiu no ano de 1999 na Austrália, com um grupo de amigos que decidiram deixar o bigode crescer, a fim de chamar atenção para a saúde masculina. O grupo realizava ações e o que arrecadava, era doado às instituições de caridade.

No Brasil, a Campanha Novembro Azul foi trazida pelo Instituto Lado a Lado Pela Vida em parceria com a Sociedade Brasileira de Urologia. A cada ano o movimento de conscientização ganha mais adeptos e o preconceito com o exame de toque, que sempre foi alvo de aversão pelo sexo masculino, diminui.

O câncer de próstata é assintomático no início, ou seja, não apresenta nenhum sintoma,

o que torna a prevenção muito importante. Vale lembrar que o exame de sangue não substitui o de toque, que é simples e rápido. É indispensável que os dois sejam realizados, principalmente em ho-

mens que já passaram dos 45 (quarenta e cinco) anos de idade.

O dia 17 de novembro foi escolhido como dia mundial ao combate ao câncer de próstata.

# novembro AZUL

Neste mês a **LUTA** também é  
contra **NOSSO** próprio **PRECONCEITO**.

Novembro azul; uma campanha para conscientizar sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata, que, se descoberto no início, chega a ter mais de 95% de chances de cura. No entanto, para que isso seja possível, há um grande desafio: vencer o preconceito. A maioria dos homens evita procurar o médico por temer o exame de toque, que, além do câncer, é importante para outros diagnósticos.

**Viva mais e melhor,  
procure um médico  
e faça os exames.**

