



Servidores da Área Ambiental tem até sexta, 9, para analisar contraproposta

Servidores da Área Ambiental, que seguem em greve respeitando determinações do Superior Tribunal de Justiça (STJ) para o movimento, devem realizar até essa sexta-feira, 9, assembleias em todo o Brasil. O objetivo é analisar uma contraproposta formalizada pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) nessa segunda, 5.

Em busca de um consenso capaz de resolver os entraves no processo de negociações entre a categoria

e o governo, Condsef/Fenadsef e Ascema Nacional trabalharam na construção de uma contraproposta conjunta aprovada pela categoria e apresentada ao governo.

A contraproposta foi desenvolvida com base na perspectiva apresentada pelo Ministério do Meio Ambiente e do MGI a partir dos limites orçamentários definidos para dar sequência às negociações. Agora, os servidores devem se reunir em assembleias para analisar e

ASSEMBLEIA

Participe também pelo

MICROSOFT TEAMS

08 AGO
10 horas

PAUTA: DISCUTIR E DELIBERAR SOBRE A CONTRAPROPOSTA DO MGI NA MESA TEMPORÁRIA E ESPECÍFICA DO MEIO AMBIENTE

Presencial

08/08/2024 / 10 horas

Auditório do IBAMA/MA
(Av. Jerônimo de Albuquerque, 16 - Bequimão, São Luis/MA)

PARTICIPE E FORTALEÇA A LUTA DA CATEGORIA

tomar uma decisão sobre a contraproposta que será remetida ainda hoje às entidades filiadas à Condsef/Fenadsef. Fique atento ao calendário das assembleias e participe. Quem decide é a maioria.

Fonte: Condsef

SEP abre inscrições para o Grupo Psicoterapêutico para Pessoas com Depressão

O Serviço Escola de Psicologia (SEP) do Departamento de Psicologia (Depsi) da Universidade Federal do Maranhão (UFMA) está com inscrições abertas para o "Grupo Psicoterapêutico para Pessoas com Depressão". A iniciativa é destinada à comunidade acadêmica e ao público em geral, com foco em

acolher interessados em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Para receber o serviço, é necessário ter idade acima de 18 anos e estar inscrito no Cadastro Único. Serão realizadas seis sessões no serviço escola de psicologia, localizado na Cidade Universitária.

A psicoterapia em grupo é uma forma de atendimento rápido e igualmente eficaz como a psicoterapia individual. Facilita a aprendizagem, além de proporcionar a troca de experiências e estratégias de enfrentamento.

Mais informações no [Portal da UFMA na internet.](#)

Fonte: UFMA



Benefícios da CLT “Premium” são conquistas das lutas sindicais

O boom do emprego no país em que quase 102 milhões de pessoas estão trabalhando atualmente e a queda no índice do desemprego, de 7,3% para 6,9% no 2º trimestre de 2024, sendo a menor para o período em 10 anos, de acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad Contínua), do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), tem levantado debates, principalmente nas redes sociais, em que se discute o que é melhor para os trabalhadores e as trabalhadoras.

Enquanto uns defendem o emprego com carteira assinada, outros ainda têm uma visão equivocada do que se chama empreendedorismo, confundindo relação precária de trabalho com autonomia.

É um alívio ter um contrato assinado na carteira profissional por meio da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que é uma garantia de direitos desde a admissão até a demissão, como, entre outros, a jornada de trabalho de até 44 horas semanais, horas extras remuneradas, férias remuneradas com adicional de 1/3 do salário, abono de 13º salário, Fundo de Garantia (FGTS), seguro-desemprego, licença-maternidade/paternidade, aviso prévio e proteção contra demissão arbitrária.

Alguns outros benefícios também costumam ser oferecidos, como o vale-refeição e plano de saúde, voucher para academia, incentivos aos estudos e

à qualificação profissional, bonificação referente aos lucros obtidos pela empresa, plano de saúde de excelente qualidade, viagens pagas pelo mundo, trabalho em home office, curso de idiomas e pós-graduação pagos, 14 salário e muito mais, o que hoje chamam de CLT Premium.

Mas o que poucos entendem é que esses e outros benefícios são conquistas da luta do movimento sindical. São direitos conquistados, muitas vezes, por meio de Convenção ou Acordo de Trabalho, negociados entre os sindicatos dos trabalhadores e as empresas.

Os benefícios extras são frutos de muitas lutas, de diversas categorias, durante décadas no país. Neiva Ribeiro, presidenta do Sindicato dos Bancários de São Paulo, escreveu um artigo chamado “Bancários: São CLT Premium?” no site da instituição, onde faz um balanço histórico das conquistas dos trabalhadores através de lutas que começaram no século XIX.

“A organização dos trabalhadores conquistou a jornada de 8 horas, não sem muito conflito e mortes. No Brasil, Getúlio Vargas criou a CLT como forma de dar condições mínimas aos trabalhadores e evitar levantes e revoluções. O movimento sindical cutista nasceu questionando o modelo varguista e propondo uma Central Única para que trabalhadores do campo e das cidades pudessem se organizar e lutar por melhores condições de vida e trabalho”, afirma no texto.

Geração Z e a CLT Premium

A “CLT Premium” hoje é um reflexo de uma geração que tem se insurgido contra regras rígidas e exploração do trabalho, e como as empresas precisam de profissionais aptos para o seu funcionamento elas se sentem obrigadas a oferecer muito mais, o que demonstra mais uma vez, que o trabalhador qualificado e ciente de sua força de trabalho aliado à proteção da CLT, pode mais.

Geralmente, esses profissionais são da geração Z: jovens nascidos entre 1997 e 2012, que cresceram imersos em um ambiente onde a tecnologia digital e a internet são onipresentes. Considerados nativos digitais, eles se familiarizaram desde cedo com smartphones, redes sociais e a conectividade contínua, com acesso a uma quantidade de informações sem precedentes.

Profissionalmente, eles, da Geração Z, primam pela flexibilidade no ambiente de trabalho, valorizam horários adaptáveis, modelos de trabalho remoto e a possibilidade de moldar seu ambiente de trabalho conforme suas necessidades. Para eles, essa flexibilidade não apenas se traduz em um melhor equilíbrio entre vida profissional e pessoal, mas também impulsiona a criatividade e a inovação. Se na empresa onde trabalham não houver essas condições, pedem demissão e vão em busca de melhores oportunidades, e quanto mais vagas de emprego forem abertas, mais oportunidades de escolha tem o trabalhador.

Fonte: CUT